

Einladung

zum Wiiber-Hengert am Mittwoch, 1. März



Judith Baumberger,
HR Expertin / Unter-
nehmerin und BPW



Simone Boll,
Leiterin Sozialdienst
Gemeinde Davos



Ruth Weber,
Unternehmerin und
BPW

Gesprächsrunde mit anschliessendem Suppenznacht
Ab 19 Uhr im kleinen Kaffee Klatsch an der Promenade 72,
Davos

DAVOSER
ZEITUNG



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women
CLUB DAVOS KLOSTERS



Der lange Weg zur Lohngleichheit

Kann es wahr sein? Noch immer verdienen Frauen im Schnitt weniger als Männer. Nicht, weil sie weniger qualifiziert, weniger engagiert oder weniger kompetent sind. Einfach nur, weil sie Frauen sind.

2023, 50 Jahre nachdem die Schweiz sich zum Grundsatz «Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit» verpflichtet hat.

2023, 42 Jahre nachdem die Lohngleichheit in der Bundesverfassung verankert wurde.

2023, 27 Jahre, in denen jegliche Diskriminierung am Arbeitsplatz verboten ist.

2023 müssen Frauen noch immer bis zum 18. Februar arbeiten, um gleich viel zu verdienen wie ihre Kollegen bis Ende 2022.

2023 wollen wir das zum Thema machen und erforschen in einem Podiumsgespräch Ursachen sowie Wege, die Mechanismen, die zu diesem Missstand führen, zu durchbrechen.

Die Gesprächsleitung hat Barbara Haller Rupf (Geschäftsführerin Academia Raetica und BPW).

Svea Meyer (Inhaberin Kaffee Klatsch) bereitet für alle einen grossen Topf Suppe, über der im Anschluss an das Gespräch noch weiterdiskutiert werden soll.